



Budapest, 2012. szeptember 24.

## AJÁNLÁS

Győrfi Péterrel lassan három éve dolgozunk együtt a következő területeken:

- az országban található, közel 82 üzletünk összes vezetőjének és helyetteseiknek képzése
- a budapesti központban dolgozó felsővezetők fejlesztése
- valamint Péter segítségét kértük, olyan belső, szervezeti „finomhangolásokban”, ahol úgy éreztük, hogy egy külsős szakértő iránymutatásai hasznosak lehetnek.

Mivel a Deichmann Cipőkereskedelmi Kft. német tulajdonban van, ezért cégünkre jellemző a szervezettség és a rendszer szemléletű gondolkodás. Talán ennek is köszönhető, hogy még egy nehezebb gazdasági környezetben is képesek vagyunk évről-évre növekedni.

A szervezettség és az anyavállalat által lefektetett irányelvek, amik többnyire a cég jó gyakorlatainak alapulnak, elég nagy kihívást jelentenek egy szervezetfejlesztési szakembernek, mert nem sok olyan felületet biztosít, ahol „fogást” lehet találni.

Ennek ellenére, Péterrel való közös munkánk során, sikerült olyan területeket beazonosítani, ahol még találtunk rejtett tartalékokat, a vállalatunk humán fejlesztésében.

Bizalmunkat és elégedettségünket Péter szakértelmével kapcsolatban, mi sem mutatja jobban, minthogy a jövőben is számítunk munkájára és tanácsaira.

Minden olyan cégvezetőnek jó szívvel ajánljuk a közös munkát Győrfi Péterrel, aki kézzelfogható és érezhető változásokat szeretne elérni a munkatársainál.

Üdvözlettel:

Czeczeli Tamás

ügyvezető igazgató

Szabó Szilvia

személyzetfejlesztési osztályvezető