

## Ajánlólevél

Cégünk, a Continental Hungaria Kft. egy szervezetfejlesztési program kapcsán ismerkedett meg Gyórfi Péterrel keresztül az általa használt 12 kérdésből álló szociometriai kérdőívvel.

Egy olyan fejlesztési folyamat első lépéseként választottuk ezt az új diagnosztikai eszközt, ahol információkra volt szükségünk a folyamatainkkal, belső információáramlással és az abban résztvevő kollégákkal kapcsolatban.

A magyarországi gumiabroncs piac egyik legmeghatározóbb szereplőjeként fontosnak tartjuk munkatársaink rendszeres képzését és a szervezetünk hatékony működését. Hiszünk abban, hogy egy kompetitív környezetben egy vállalat hosszútávon csak úgy biztosíthatja meghatározó pozícióját, ha nem csak a termékei és szolgáltatásai képviselnek magas színvonalat, hanem ezt tükrözi a társaság személyi állománya is.

A hálózatelemzést és a személyes interjúkat követően egy olyan pontos és részletes összefoglalót kaptunk a jelenlegi működésünkkel kapcsolatban, amely további munkatársi és csoportfejlesztéseket meghatározó információkat tartalmazott. Annak ellenére, hogy a felmérés 12 nagyon egyszerű kérdést tartalmazott, az abból kiolvasott információk mégis gyakorlatiasak és „életszerűek” voltak. Külön hasznosnak tartom, hogy a felmérést követő konzultáció alkalmával konkrét megoldási javaslatokat is kaptunk.

Jó szívvel ajánlom ezt a diagnosztikai módszert minden olyan vezetőnek, aki valamilyen szervezeti változás előtt áll, vagy pontosabb képet szeretne kapni vállalkozása működéséről.

Kelt.: Budaörs, 2016. november 30.



Rábai Dániel  
Ügyvezető igazgató