

TÜV Rheinland InterCert Kft.
Budapest, Váci út 48/A-B.
H – 1132



Ajánló levél

Cégünk a TÜV Rheinland az elmúlt időszakban számos szervezeti és HR területet érintő változást indított el. Ahogy szerte a világban minket kérnek fel, hogy hitelesítsünk bizonyos folyamatokat és minőségi standardokat, mi is úgy gondoltuk, hogy hasznos nézőpontokat és támogatást kaphatunk egy professzionális külső tanácsadótól.

A Győrfi Péter által felvázolt szakmai koncepció állt a legközelebb ahhoz a szervezetfejlesztési folyamathoz, amit célul tűztünk ki hosszútávon.

Péter javaslatára a közös munka első lépéseként egy szociometriai felmérést végeztünk, közel az egész cég bevonásával, ami nagyságrendileg 180 munkatársat jelent a mi esetünkben.

Annak ellenére, hogy a diagnózis mindössze 12 kérdésből állt, mégis olyan következtetéseket tudtunk közösen levonni, ami teljes mértékben alkalmas akár HR stratégia, akár szervezetfejlesztési célok megvalósításának a támogatására.

Szintén Péter szakértelmére bízunk a felsővezetőink képzését, ami saját bevallásuk szerint nagyon gyakorlatias és „életszagú” volt.

Ennek azért is örülök külön, mert voltak közöttük már régóta vezetőként dolgozó kollégák is.

Jó szívvel ajánlom a közös munkát Győrfi Péterrel, minden olyan vezető kollégám számára, akik valódi eredményeket akarnak elérni egy fejlesztés kapcsán.

Budapest, 2016. november. 10.

Üdvözlettel:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kalina Tímea'.

Kalina Tímea

Humán erőforrások vezető